
 <p>vlaamse jeugdraad</p>	<p>Lieke De Jans</p> <p>Kandidate Jeugdwerk</p>	
--	---	--

Gegevens van je organisatie

Naam	Wel Jong Niet Hetero vzw
Adres	Kammerstraat 22 9000 Gent
Telefoonnummer	09 269 28 17
E-mail	Lieke.dejans@weljongniethetero.be

Wat is de motivatie van je organisatie om je als kandidaat naar voor te schuiven voor de Algemene Vergadering van de Vlaamse Jeugdraad?

- Een beroepskracht garandeert continuïteit en stevige uitwisseling, WJNH maakt graag ruimte voor dit binnen het takenpakket en ziet er ook de noodzaak van in.
- WJNH wil meer werk maken van bovenbouw, en stipuleert daarin de AV van de Vlaamse Jeugdraad als een perfect platform.
- WJNH wil als kleine jeugdbeweging met een sterk thema haar werkwijze en aanpak delen met andere organisaties, en omgekeerd proberen de best practices binnen te halen in haar werking – “je hoeft niet groot te zijn om groot te zijn”.
- Om als Algemene Vergadering van de Vlaamse Jeugdraad advies te kunnen uitbrengen over alle aangelegenheden die de jeugd betreffen, is een diverse samenstelling een noodzaak. Aanwezigheid van WJNH, een jeugdbeweging met een unieke doelgroep, een eigen vormingsaanpak en aanbod, draagt hiertoe een meer dan grote steen bij.
- Bovenal vindt WJNH het belangrijk dat de stem van holebi-jongeren opgenomen wordt in de adviezen, niet alleen wat het “pure” jeugd(werk)beleid betreft, maar ook op de beleidsrotondes zoals onderwijs en welzijn.

Welke thema's/onderwerpen zou jij op de agenda van de Vlaamse Jeugdraad willen plaatsen? Waarmee moet de Vlaamse Jeugdraad volgens jou dus zeker bezig zijn?

- Diversiteit en de noodzaak van daar aandacht aan te blijven besteden. Ook al wordt het 'thema' soms als uitgemolken weergegeven: we kunnen er niet omheen in deze maatschappij en er is nog zéér veel werk. Het Jeugdwerk is daarin een perfect kanaal.
- Het belang van kleinschalige organisaties 'met een missie' en de impact daarvan op vele jongeren en hun levensloop.
- Genderdiversiteit extra beklemtonen. Dit thema leeft en beeft binnen de doelgroep.
- De Vlaamse Jeugdraad moet haar antennes zeker ook openhouden bij buitenlandse organisaties. WJNH werkt al een aantal jaren actief mee in buitenlandse koepelorganisaties en heeft een sterk netwerk. Ook deze ervaring willen wij graag ombuigen op maat van de Vlaamse Jeugdraad.
- Het holebithema blijvend op de kaart brengen. Ondanks alle verworven rechten gaat het niet goed met de holebitolerantie. Onderzoeken wijzen uit dat het zelfs sterk achteruitgaat, met een zeer grote uitstraling binnen het onderwijs en het vrijetijdsleven van de doelgroep. Dit blijvend als aandachtspunt verdedigen binnen het jeugdwerk, is een hart onder de riem voor vele holebi-jongeren binnen het jeugdwerk.
- Informatie op maat van jongeren. WJNH is een belangrijke actor wat betreft het verspreiden en inwinnen van informatie over en voor holebi-jongeren. We zijn zeker niet de enige organisatie die haar informatierol samen met de jongeren opneemt en verwezenlijkt, maar het kan zeker nog meer en beter.
- WJNH heeft zeer veel ervaring met media en pers. Ook daar kan veel input worden gegeven.

Welke plaats zal jouw aanwezigheid in de Vlaamse Jeugdraad krijgen binnen je organisatie? Op welke manier zal je organisatie inzetten op de Vlaamse Jeugdraad?

- WJNH zal dit structureel inbedden door:
 - Het engagement op te nemen in het takenpakket van een beroepskracht, waardoor continuïteit gewaarborgd wordt en een zekere feeling wordt geïmplementeerd.
 - Een permanente terugkoppeling tussen de algemeen coördinator en de beroepskracht, en mee te nemen in prioriteitsbepaling.
 - Een vast agendapunt op de Raad van Bestuur van WJNH, zodat maandelijks gereflecteerd en afgestemd wordt over en op het beleid en de koers van de Vlaamse Jeugdraad.
 - Een vast agendapunt op de Algemene Vergaderingen van WJNH, zodat onze beleidsmakers deze feeling ook behouden.
 - Zich regelmatig te laten horen op de vergadering en er met volle bezieling voor te gaan. WJNH wil zich niet engageren om zich vervolgens passief op te stellen. Wij gaan voor dialoog en actie!
- WJNH zal haar vrijwilligers sterk motiveren tot deelname aan de verschillende werkgroepen binnen de Vlaamse jeugdraad als ook aan de AV².

Omschrijf de aard van je organisatie in maximaal 5 zinnen (thema, doelgroep, ...).

Wel Jong Niet Hetero is er voor jongeren die zich niet herkennen binnen de heteroseksuele verwachtingspatronen. De organisatie biedt deze jongeren een netwerk aan, en maakt hen op een positieve, creatieve en integere manier vertrouwd met hun seksuele eigenheid. Wel Jong Niet Hetero sleutelt tegelijk aan de verwachtingspatronen rond seksuele identiteit. WJNH wordt hierbij ondersteund door haar 20 lokale groepen, 8 nationale teams en tal van vrijwilligers.